

**«Հայաստանի և Ռուսաստանի բուհերում
աշխատանքի վրա հիմնված ուսումնասիրության
համար ճկուն, նորարարական և պրակտիկ
համակարգի ստեղծում»**

ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

**2019 թվականի նոյեմբերի 15-ից մինչև 2020 թվականի
դեկտեմբերի 15-ը ընկած ժամանակահատվածում ՃՇՀԱՀ-ի թիմի
կատարած աշխատանքների վերաբերյալ**

Ընդհանուր տեղեկություններ ծրագրի վերաբերյալ

- Տևողությունը՝ 15/11/2019 մինչև 14/11/2022 (36 ամիս)
- Բյուջեն՝ 823,495 EUR
- Կոնսորցիումի մասնակիցների թիվը՝ 10 գործընկեր համալսարան/կազմակերպություն (5 երկրներից)
- Աշխատանքային փաթեթների թիվը՝ 8
- Հանդիպումների և աշխատաժողովների թիվը՝ 8 հանդիպում՝ աշխատաժողովների հետ համատեղ

Գործընկեր համալսարանները



Հայաստան

Երևանի Վ.Բրյուսովի անվան պետական լեզվահասարակագիտական համալսարան
Ճարտարապետության և շինարարության Հայաստանի ազգային համալսարան
Գավառի պետական համալսարան



Ռուսաստան

Ռոնի պետական տեխնիկական համալսարան
Տվերի պետական համալսարան
Պերմի պետական համալսարան



ԵՄ գործընկերներ

Կլաիպեդոսի համալսարան (Կլայպեդա, Լիտվա)
Լինցի Դիոցեզի անվան կրթության մասնավոր համալսարանական քոլեջ (Լինց,
Ավստրիա)

Ծրագրի նպատակը

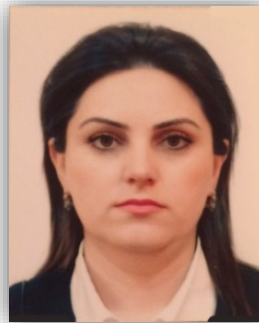
Ստեղծել պլաստֆորմ ուղղված Հայաստանի և Ռուսաստանի բարձրագույն կրթության համակարգում աշխատանքի վրա հիմնված ուսուցման (ԱՀՈւ) շրջանակի ձևավորմանը:

Մշակել նոր հնարավորություն՝ աշխատանքահեն ուսուցման ճկուն շրջանակ, որը հարմար է աշխատանքն ու ուսումը համատեղող ուսանողի համար ցանկացած ձեռնարկությունում, ինչպես նաև կարող է մշակվել ցանկացած համալսարանի կողմից՝ առանց իշխանությունների կողմից հատուկ հաստատման:

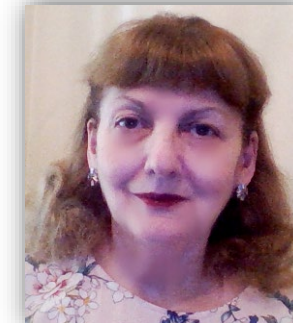
ՃՇՅԱՀ-ի ծրագրային թիմը



Varazdat Hovhannisyan, Head of NUACA “Education Quality Assurance Center”, PhD in Engineering, Associate Professor, Teacher at the Engineering Geodesy Chair



Angin Martirosyan, Head of Department of Educational Programs and Teaching Methods, PhD in Engineering, Associate Professor, Teacher at the Chair of Strength of Materials



Irina Vanyan, Senior Specialist of NUACA “Education Quality Assurance Center”, PhD in Economics, Associate Professor, Teacher at the Chair of Economics, Right and Management



Ani Hakobyan, Specialist of NUACA “Education Quality Assurance Center”, PhD student



Hayk Sargsyan, Head of NUACA Alumni Support and Career Center, PhD in Engineering, Associate Professor



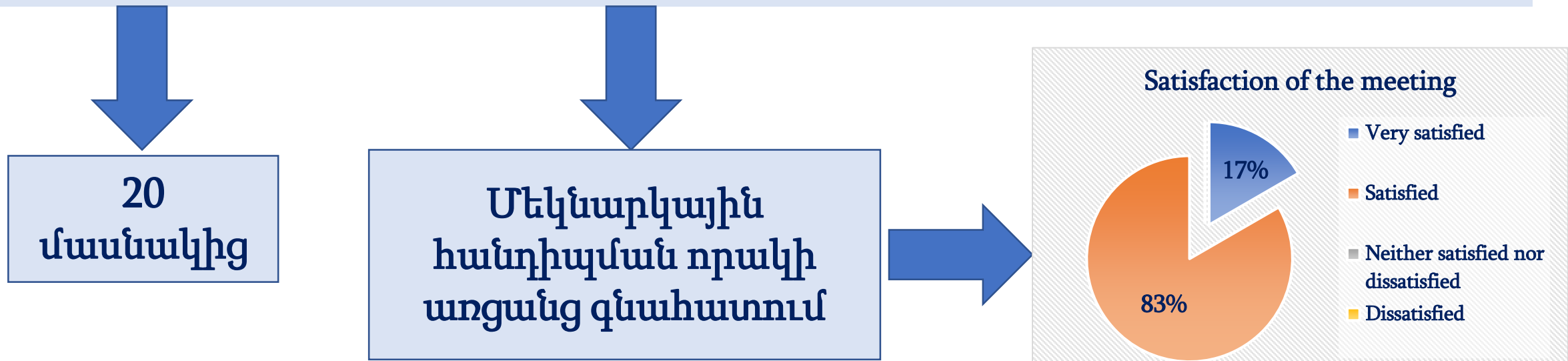
Tatevik Yedoyan, Head of Chair of Economics, Right and Management, PhD in Engineering, Associate Professor

ՃՇՀԱՀ-ի ծրագրային թիմի գործառույթները հաշվետու ժամանակահատվածում

- Մեկնարկային ժողովի անցկացման կազմակերպում ՃՇՀԱՀ-ում (16 դեկտեմբերի, 2019թ.):
- Ծրագրի շրջանակներում մշակվող փաստաթղթերի քննարկում և վերլուծություններ:
- Ծրագրային հանդիպումներին առցանց մասնակցություն:
- Ծրագրի շրջանակներում կազմակերպած կոնֆերանսին մասնակցություն:

Ի՞նչ է արվել հաշվետու ժամանակահատվածում

Մեկնարկային ժողովի անցկացման կազմակերպում ՃՇՀԱՀ-ում
(16 դեկտեմբերի, 2019թ.):

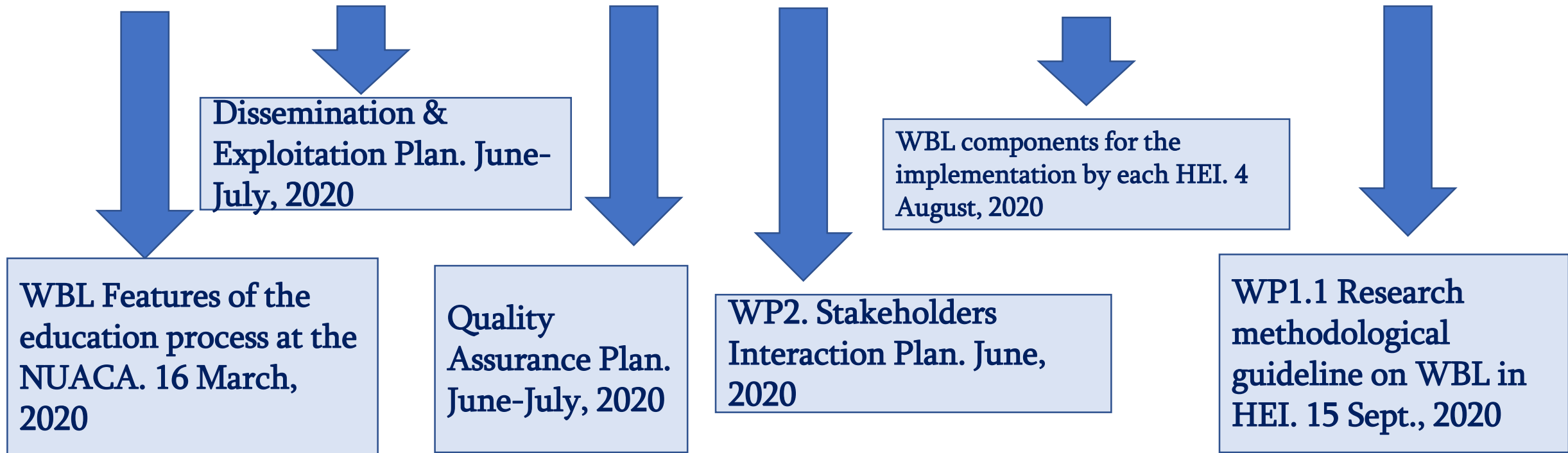


Մեկնարկային ժողովի անցկացման կազմակերպում ՃՇՀԱՀ-ում (16 դեկտեմբերի, 2019թ.):



Ի՞նչ է արվել հաշվետու ժամանակահատվածում

Ծրագրի շրջանակներում մշակվող փաստաթղթերի քննարկում:



WP1.1 Research Methodological Guideline on Work-Based Learning in Higher Education

- Ուղեցույցը նկարագրում է բարձրագույն կրթության ոլորտում աշխատավայրում ուսուցման մոդելների ծագումը՝ ի պատասխան աշխատաշուկայի և տնտեսության կարիքների:
- Ուղեցույցը նկարագրում է աշխատավայրին համահունչ կրթական ծրագրերի ստեղծման առանձնահատկությունները, դրանց տարբերակիչ հատկությունները՝ հիմնված Մեծ Բրիտանիայի և ԵՄ երկրների փորձի վրա:
- Հակիրճ ակնարկ հիմնական մանկավարժական տեսությունների և պրակտիկայի մասին:
- Կազմված է աշխատանքի վրա հիմնված ուսուցման 20 բաղադրիչներից բաղկացած աղյուսակ, որոնք ենթակա են ուսումնասիրության ծրագրի շրջանակներում:

WP2.3.1 FlexWBL Stakeholders Interaction Plan

- Ռուսաստանում և Հայաստանում շահագրգիռ կողմերը, այսինքն՝ կրթության և գիտության նախարարությունները, բարձրագույն ուսումնական հաստատությունները (բարձրագույն կրթության ծառայություններ մատուցողներ), բիզնես հաստատությունները և ձեռնարկությունները, գործարարները, բուհերի սովորողները և ուսուցիչները և այլն, ապացույցների և ուղեցույցների կարիք կունենան, որպեսզի համագործակցեն միմյանց հետ աշխատանքի վրա հիմնված ուսուցման ոլորտում:
- Այս պլանը նպատակ ունի քննարկել հիմնական տարրերը և ցուցումներ տալ այն մասին, թե ինչպես լավագույնս պլանավորել շահագրգիռ կողմերի ներգրավումը:

WP3 Quality Assurance & Evaluation Plan

- Որակի ապահովման և գնահատման պլանը ապահովում է հետադարձ կապը շահառուների հետ և թույլ է տալիս ստանալ նրանց կարծիքները ծրագրի (ա) իրադարձությունների, (բ) ծառայությունների / արդյունքների, (գ) ուսուցման /վերապատրաստման նյութերի, (դ) հաշվետվությունների, (ե) կառավարման վերաբերյալ:

WP4.1 Dissemination & Exploitation Action Plan

Այս պլանը ներկայացնում է FlexWBL ծրագրի տարածման, շահագործման և հաղորդակցության ռազմավարությունը և դրա իրականացման գործողությունները, որոնք պետք է իրականացվեն կոնսորցիումի գործընկերների կողմից՝ դրամաշնորհային ժամանակահատվածում ծրագրի և դրա արդյունքների բարձր տեսանելիությունը, մատչելիությունն ու խթանումը ապահովելու և ավարտից հետո դրա արդյունքների արդյունավետ շահագործումը ապահովելու համար:

Մեկնարկային ժողովը և ծրագրային հանդիպումներ

Ծրագրային
հանդիպումների
առցանց
մասնակցություն:

16-20 դեկտեմբեր, 2019 թ., ՃՇՀԱՀ

17-21 հունիսի, 2020թ. (առցանց)

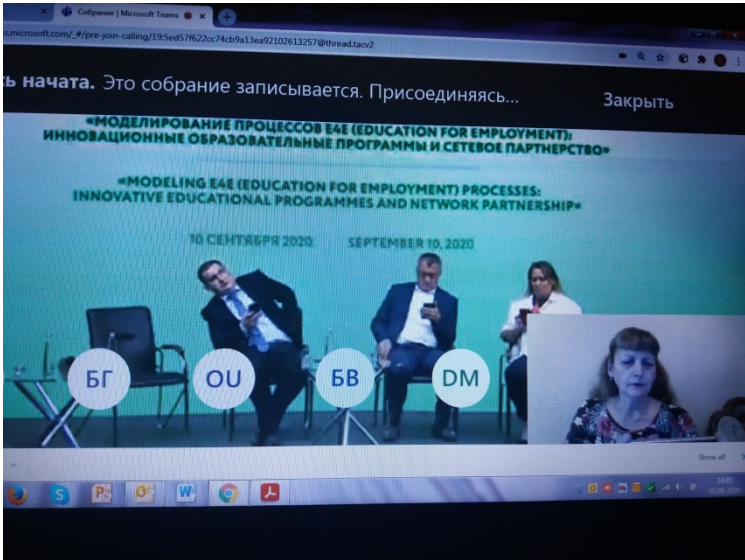
31 հուլիսի, 2020թ. (առցանց)

28 օգոստոսի, 2020թ. (առցանց)

2 դեկտեմբերի, 2020թ. (առցանց)

Ի՞նչ է արվել հաշվետու ժամանակահատվածում

Ծրագրի շրջանակներում կազմակերպած կոնֆերանսին մասնակցություն:



Սեպտեմբերի 9-11,
2020թ.

Դոնի պետական տեխնիկական
համալսարանի կողմից
կազմակերպած առցանց
կոնֆերանս

 **FlexWBL**
Flexible
Work-Based
Learning



INTERNATIONAL ONLINE CONFERENCE
«MODELING E4E (EDUCATION FOR EMPLOYMENT) PROCESSES:
INNOVATIVE EDUCATIONAL PROGRAMMES
AND NETWORK PARTNERSHIP»

Agenda

Rostov-on-Don
September 09 – 11, 2020

 Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Ի՞նչ է պլանավորվել FlexWBL ծրագրի շրջանակներում մոտ ամիսների համար.

Քննարկում Լինցի Դիոցեզի անվան
կրթության մասնավոր
համալսարանական քոլեջի (Լինց,
Ավստրիա) կողմից ներկայացված
ԱՀՈԻ մոդելի:

ՃՇՀԱՀ-ում ներկայացված մոդելի
կիրառման հնարավորությունների
վերլուծություն թիմով և ընդլայնված
առցան քննարկում ՃՇՀԱՀ-ի Պ/Դ
կազմի հետ (2021թ., հունվար):

Հերթական առցանց հանդիպում
հունվարի 27-ին, 2021թ.

WBL մոդելի առցանց քննարկում
գործատուների ներգրավմամբ
(2021թ., փետրվար):

ՀԱՌՀԱԿԱԼՈՒԹՅՈՒՆ
ՈՒ ՀԱՂՐՈՒԹՅԱՆ
ՀԱՅՍԻ

